



UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
CENTRO DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA

PROGRAMA DE DISCIPLINA

CÓDIGO: HF030 CRÉDITOS: 04 CARGA HORÁRIA: 64 PER. 19__
DISCIPLINA: **PSICOLOGIA DA INDÚSTRIA**

EMENTA: Desenvolvimento Organizacional, DRH e psicologia do Trabalho como disciplinas distintas. Desenvolvimento da atividade produtiva mediante processos de treinamento, integração grupal e avaliação de desempenho. Consultoria de processos como instrumento básico de diagnose - ação da vida grupal e organizacional. Práticas. Relação a seu meio ambiente. Desenvolvimento de estruturas organizacionais: modelos clássicos; o desenvolvimento das organizações; as dimensões verticais das organizações; a dinâmica dos subsistemas de organizações. Comprometimento e envolvimento das pessoas nas organizações. Mudanças organizacionais: natureza; efeitos sobre o comportamento; efeitos psicológicos e sociais; fatores que influenciam as atitudes de um indivíduo para com a mudança. Reações frente às mudanças: frustração e agressão; resistência; aceitação; indiferença; predição da extensão da resistência; como minimizar a resistência.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - Psicologia da Indústria; reflexão crítica da atuação do psicólogo nas organizações; importância da visão macrossocial para o desenvolvimento da Psicologia da Indústria.

UNIDADE II - Subsistemas de atuação da Psicologia da Indústria: planejamento de recursos humanos; análise e descrição de cargos; suprimento humano (recrutamento e seleção); aplicação de recursos humanos (avaliação de desempenho); manutenção de recursos humanos (planos e benefícios, higiene e segurança do trabalho); desenvolvimento de recursos humanos (treinamento e desenvolvimento de pessoal, desenvolvimento organizacional); consultoria.

